



## ***Politica Diversità e Inclusione: Parità di Genere***

In AGRICOLA FRATELLI ANNIBALI, valorizziamo le persone e le loro differenze attraverso un approccio diversificato e inclusivo nella gestione delle Risorse Umane, assicurando pari opportunità di crescita professionale a tutti i dipendenti. Promuovere una cultura di parità di genere in AGRICOLA FRATELLI ANNIBALI è un pilastro della nostra strategia sulle persone, finalizzata a garantire performance eccellenti basate sul talento e la sostenibilità a lungo termine.

Questa politica si applica a tutti i dipendenti dell'azienda ed è condivisa con i principali stakeholder, fornitori e clienti, con l'obiettivo di generare un impatto positivo all'interno della nostra rete di valore e di diventare un modello per altre realtà aziendali.

Nello specifico, AGRICOLA FRATELLI ANNIBALI si impegna nei seguenti ambiti:

### **1. Processo di Selezione e Assunzione**

AGRICOLA FRATELLI ANNIBALI si dedica all'attrazione e all'assunzione di persone con background e competenze diverse, perseguendo la parità di genere durante le fasi di selezione e assunzione, con l'obiettivo di proporre una rosa di candidati bilanciata tra uomini e donne. Al contempo, sottolineiamo l'importanza della meritocrazia: le esperienze, capacità e competenze dei candidati guidano la selezione. Il processo di selezione è potenziato da una metodologia standardizzata per garantire pari opportunità in ogni fase.

Inoltre, assicuriamo che chi è coinvolto nei processi di assunzione riceva una formazione adeguata sulla parità di genere.

### **2. Sistema annuale di valutazione della Performance**

Il nostro sistema di valutazione della performance favorisce il dialogo continuo tra responsabili e collaboratori, rafforzando l'impegno verso gli obiettivi aziendali. Promuoviamo la creazione di piani di sviluppo professionale privi di discriminazioni di genere, incentivando un confronto costruttivo e la responsabilizzazione tramite il feedback, visto come uno strumento di miglioramento continuo.

### **3. Formazione, sviluppo professionale e comunicazione**

AGRICOLA FRATELLI ANNIBALI garantisce pari opportunità di sviluppo professionale senza alcuna discriminazione di genere. Offriamo momenti formativi rivolti a tutti i dipendenti per sensibilizzare l'organizzazione sui temi della valorizzazione delle differenze, della parità di genere, dell'inclusione e del loro impatto sul business. In particolare, i responsabili delle risorse umane sono formati sugli stereotipi di genere e sulla comunicazione inclusiva. Infine, ci impegniamo a garantire che donne e uomini partecipino equamente a iniziative e corsi di formazione, inclusi corsi di leadership, almeno una volta all'anno.

### **4. Valorizzazione del potenziale e percorsi di carriera**

AGRICOLA FRATELLI ANNIBALI promuove una cultura basata sulla meritocrazia e sul rispetto delle persone, indipendentemente dal genere. Nei processi di crescita professionale, mobilità interna e successione a posizioni manageriali, garantiamo un'adeguata rappresentanza del genere meno rappresentato, con

l'obiettivo di raggiungere l'equilibrio di genere nelle posizioni di leadership, in coerenza con i nostri principi di inclusività e parità.

#### 5. Definizione delle politiche retributive

La politica di remunerazione di AGRICOLA FRATELLI ANNIBALI supporta la missione, i valori e le strategie aziendali, promuovendo azioni e comportamenti conformi alla nostra cultura e ai principi di pluralità, pari opportunità e valorizzazione delle competenze. I trattamenti economici dei collaboratori, insieme ai sistemi di incentivazione a breve e lungo termine, si basano sul riconoscimento delle responsabilità, dei risultati ottenuti e della qualità del contributo professionale, con un'attenzione particolare all'equità e alla non discriminazione. Ci impegniamo a garantire che tutti i dipendenti ricevano pari trattamenti retributivi, indipendentemente dal genere.

#### 6. Organizzazione del lavoro, conciliazione vita-lavoro, tutela della genitorialità e prevenzione delle molestie

AGRICOLA FRATELLI ANNIBALI promuove la conciliazione tra vita personale e lavorativa attraverso modalità di lavoro flessibili e compatibili con gli obiettivi assegnati. Supportiamo i dipendenti durante e dopo periodi di assenza prolungata, prevenendo discriminazioni e favorendo il reinserimento al termine del congedo.

Riconosciamo la genitorialità e la cura dei propri cari come elementi distintivi della nostra società e, oltre ai CCNL di riferimento, adottiamo servizi e politiche che tutelano la maternità/paternità e l'assistenza, mantenendo benefici e iniziative per valorizzare queste esperienze come opportunità di crescita.

Infine, ci impegniamo a prevenire le molestie sul luogo di lavoro attraverso attività di sensibilizzazione dedicate, che favoriscano consapevolezza e comportamenti adeguati.

#### 7. Rappresentatività in eventi

AGRICOLA FRATELLI ANNIBALI si impegna a garantire una rappresentanza equa tra i relatori di panel, tavole rotonde, conferenze ed eventi, anche di carattere scientifico, con l'obiettivo di promuovere l'immagine di equal employer e dimostrare il nostro impegno verso la parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile.

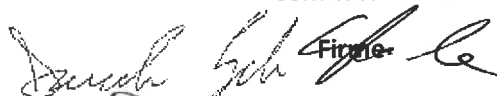


#### 8. Conformità e certificazione alla UNI PdR 125:22


AGRICOLA FRATELLI ANNIBALI ha adottato un sistema di gestione della parità di genere e inclusione conforme alla UNI/PdR 125:22, con l'obiettivo di ottenere la certificazione entro il 2024. Questa politica viene diffusa, compresa da tutto il personale e rivista periodicamente durante i riesami della direzione, essendo parte integrante del Piano Strategico di Genere.

---

Data 29 marzo 2024

Comitato Guida

P CdA  
  
Agricola Agricola  
f.lli Annibaldi S.r.l.  
Sede legale ed amministrativa  
Via del Casin, 2  
06035 Spoleto (PG)  
Tel. 0742 911122 Fax 0742 922074  
C.F. e P. 02513420543